

LGBTが安心して働きつづけるための職場環境づくり

対象者： 全従業員

時間： 基本2時間(ご要望に応じて対応致しますので、お気軽にご相談ください)

目的： 最近、国内の企業でも、LGBTなど性的マイノリティが特別ではない存在として、ダイバーシティを推進する施策に活発に取り組む企業が増えています。

優秀な人材確保にもつながるダイバーシティの取組について、LGBT/SOGI(性的指向と性同一性)の基礎的な内容を改めて整理するとともに、当事者である講師の体験談を交え、企業内のLGBT/SOGIがいきいきと自分らしく働ける環境をいかに構築していくかを、見ていきます。

項目	内容
1. 性の多様性の基礎説明	DVD 視聴にあわせて、性的指向、性自認の多様性(グラデーション)をわかりやすく説明いたします
2. LGBTの困難の特徴	・性自認にもとづく容姿と戸籍の性別の違いによるトラブル、困難など ・性的指向にもとづく偏見、差別、無理解など
3. SOGIハラスメント対策	職場において、LGBT/SOGI の正しい知識がないために、知らず知らずに接し方などで当事者を苦しめているケースが後を絶ちません。 ここでは実際に起こった事件や事例、また起こりうるケースについて、どういった対策や対応がなされてきたかを考察、職場での取組方法を考えていきます。
4. 当事者(講師)のストーリー	「蛇の道はへび」、当事者の語りから LGBT の生き様を考えます。
5. 参加型カミングアウトワーク	カミングアウトという当事者の告白体験をしていただき、職場のグラウンド整備、ピッチャー(告白者)、キャッチャー(受容者)と役割を決めて、ワークを行います。

本プログラムは一例です。担当者と講師が打ち合わせの元、事業所の実情に即した内容にカスタマイズいたします。講義と体験学習をバランスよく織り交ぜて知識と実践力を身につけるプログラムとなっています。